

Programa live
online

LEAD 2021

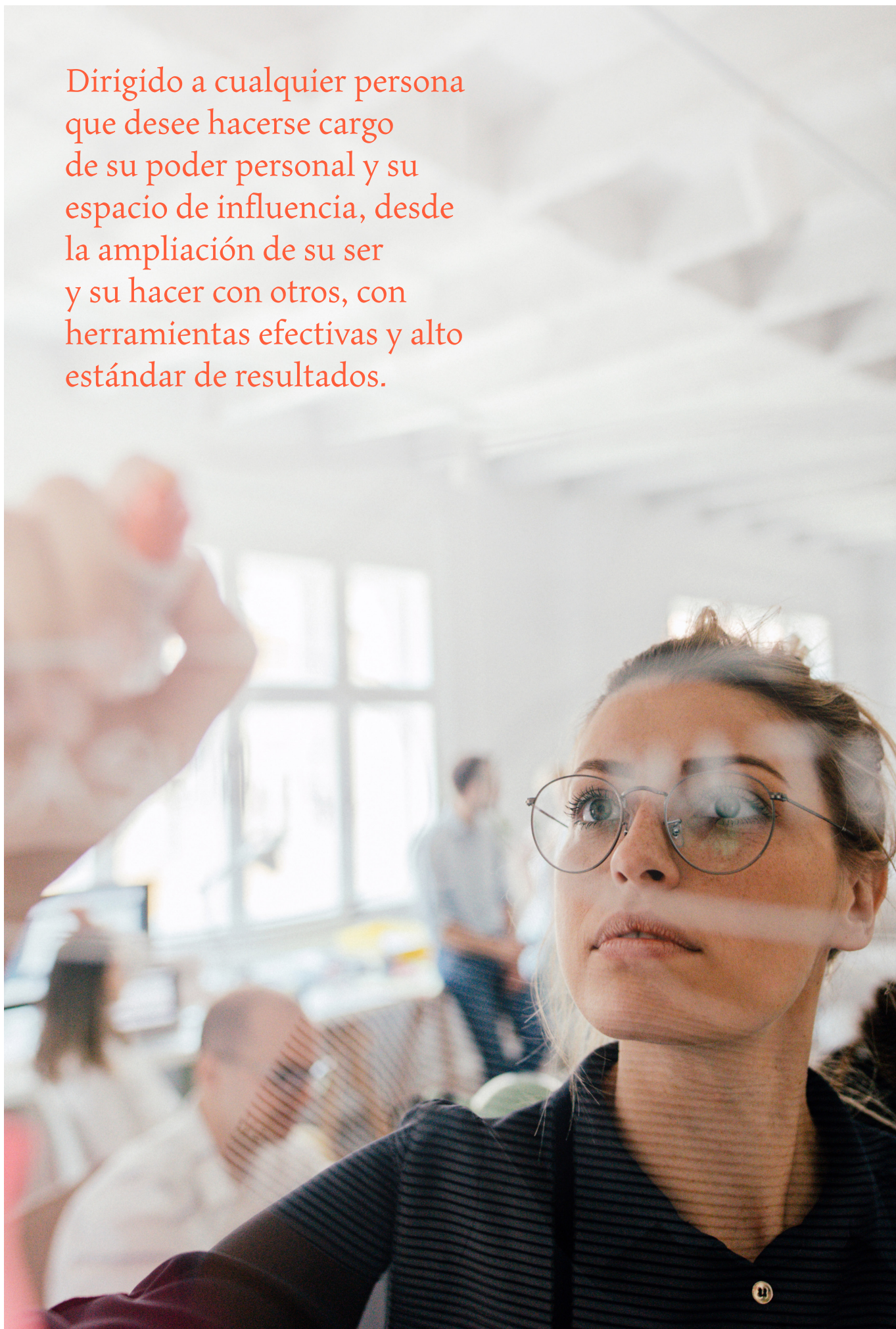


Excelencia en relaciones,
procesos y resultados, en
tiempos complejos

Diplomado y Certificación
en Liderazgo Efectivo
para el Alto Desempeño



Dirigido a cualquier persona
que desee hacerse cargo
de su poder personal y su
espacio de influencia, desde
la ampliación de su ser
y su hacer con otros, con
herramientas efectivas y alto
estándar de resultados.



Un tiempo que necesita líderes empoderadores, redárquicos, colaborativos y coherentes.



¿Cómo liderar con efectividad en este tiempo de crisis e incertidumbre, cuando varios de los modos previos se han mostrado agotados e inefectivos?

¿Qué necesito desaprender, aprender y emprender conmigo mismo y con quienes trabajo para desplegar nuevos comportamientos efectivos?

¿Qué hacer para que los equipos salgan fortalecidos de este tiempo?

¿Cómo liderar equipos fragmentados y temerosos del retorno?

¿Cómo empoderarme personalmente y en mi equipo?

¿Cómo reconstruirnos, rearticularnos y resignificar a los equipos?

LEAD Institute se hace cargo de estas preguntas urgentes e imprescindibles invitándote a una certificación transformadora de **Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño**.

Un viaje de transformación personal para la evolución relacional, organizacional y social.

Objetivo general

Formar líderes efectivos para el alto desempeño, impulsando la transformación hacia verdaderos gestores de cambio y desarrollo al interior de sus empresas, instituciones, equipos y familias.



Objetivos específicos

- Vivir un proceso de **profunda transformación y expansión personal**.
- Desarrollar competencias de **Liderazgo Personal**, como eje para desarrollar y mejorar las destrezas para una vida efectiva.
- Potenciar competencias de **Liderazgo Relacional**, constituyéndose en facilitadores y habilitadores de condiciones para el despliegue del alto desempeño.
- Actualizar competencias de **Liderazgo Organizacional**, con la última evidencia disponible sobre liderazgo extraordinario.
- Transferir **prácticas efectivas** de alto estándar al propio contexto.
- **Enseñar** liderazgo efectivo para el alto desempeño.

Programa académico



- Equipos de Alto Desempeño
- Modelos de liderazgo basados en evidencia.
- Competencias LEAD y niveles de desarrollo.
- Principios conceptuales LEAD.
- Competencias LEAD de Liderazgo Personal:

C1: Muestra autoconciencia y se hace cargo del propio proceso de cambio.

C2: Autogestiona sus emociones.

C3: Toma la iniciativa asumiendo la responsabilidad.

- Competencias LEAD de Liderazgo Relacional:

C4: Muestra horizontalidad en la relación.

C5: Genera diálogo y conectividad.

C6: Promueve colaboración y efectividad de equipo.

C7: Funda los juicios.

C8: Ejerce liderazgo firme y cercano.

- Competencias LEAD de Liderazgo Organizacional:

C9: Define y se orienta a resultados de alto estándar.

C10: Muestra capacidad estratégica y fomenta enfoques alternativos.

- Integración personal.
- Mapa del viaje LEAD.

Una travesía de aprendizaje experiencial y reflexiva con otros



FECHAS

Encuentro 1:	Viernes 23 y sábado 24 de abril de 2021, de 10 a 17:30 horas de Chile.
Encuentro 2:	Viernes 28 y sábado 29 de mayo, mismo horario en adelante.
Encuentro 3:	Viernes 25 y sábado 26 de junio.
Encuentro 4:	Viernes 30 y sábado 31 de julio.
Encuentro 5:	Jueves 26 y viernes 27 de agosto.
Graduación:	Viernes 3 de septiembre.

Otras estrategias de aprendizaje y acompañamiento:

- 3 pre-certificaciones de competencias
- 4 reuniones de transferencia
- 6 sesiones de Lead coaching individual
- 4 guías de aprendizaje
- 4 sesiones de grupos de estudio

La travesía LEAD contempla estrategias de aprendizaje, de enseñanza y transferencia a otros, una comunidad de aprendizaje para estudio y reflexión con otros participantes, de pre-certificación del desarrollo de competencias LEAD y de acompañamiento personal en el proceso.

Dispondrás de una plataforma virtual donde estarán disponibles las clases, lecturas, guías y recursos para que tu aprendizaje sea oportuno y fácil.

Duración: 140 horas. Modalidad live online.

Un sello único para tu vida personal y profesional

Certificación de Competencias LEAD

Se certifica las 10 competencias LEAD indicadas en el Programa Académico.

Un LEAD Coach te acompañará en tu proceso de desarrollo de competencias, que está diseñado con los siguientes niveles:

FOCO EN	EXPANDIR	PERFECCIONAR	DESPLEGAR	CONOCER
VERIFICACIÓN DEL APRENDIZAJE	Los repertorios conductuales de la competencia se observan de manera óptima.	Los repertorios conductuales de la competencia se observan con claridad.	Los repertorios conductuales de la competencia se observan escasamente.	Los repertorios conductuales de la competencia no se observan.
DIRECTRICES DEL APRENDIZAJE	Expandir el despliegue de los repertorios conductuales en este y otros contextos.	Perfeccionar la frecuencia y calidad de los repertorios conductuales.	Desplegar con potencia el repertorio conductual base de la competencia.	Conocer e incorporar los repertorios conductuales base de la competencia.

Los niveles de competencias LEAD que se certifican son: conocer, desplegar, perfeccionar y expandir las conductas que dan cuenta de las competencias.

El estándar de certificación está en el nivel “perfeccionar”.

Metodológicamente la certificación de competencias LEAD aplica las mejores técnicas disponibles para la evaluación de competencias, ya sean observaciones de expertos, assessment center, respuestas a cuestionarios o entrevistas.

Equipo LEAD

Ignacio Fernández

Socio de LEAD Institute



Conferencista y consultor internacional en liderazgo redárquico, equipos efectivos y bienestar organizacional, en decenas de compañías en 12 países.

Autor de los libros GPS Interior, Felicidad Organizacional, Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño y Felicidad entre costuras.

Profesor universitario. Durante 14 años fue Director del Departamento de Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez en Chile.

Psicólogo Pontificia Universidad Católica de Chile y Magíster en Dirección de Recursos Humanos Universidad Adolfo Ibáñez.

Elegido como Top N° 1 Human Resources Influencer LATAM en 2019.

Pía Cordero

Socia y LEAD Institute Coach

Psicóloga, Universidad Adolfo Ibáñez. Magíster en Psicología Organizacional UAI. Diploma en Selección y Evaluación de Personas UAI.

Durante 3 años fue Directora del Magíster en Psicología de las Organizaciones de la Universidad Adolfo Ibáñez. Fue profesora UAI por 10 años.

Consultora en Trust & Placement durante 11 años.



Equipo LEAD

Camila Hathaway

Socia y LEAD Institute Coach



Consultora en Coordinación de Equipos de Trabajo.

Psicóloga Clínica en Intervenciones Sistémicas.
LEAD Coach para líderes y equipos.

Fue Subgerente de Desarrollo Negocios de la Bolsa de Comercio por 9 años y Operador de Mercado Financiero durante 2 años.

En el ámbito académico fue Profesora de la Escuela de Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez por 3 años.

Ingeniero Comercial, Universidad Diego Portales.

Diplomada en Liderazgo Estratégico, Universidad de Oxford.

Psicóloga Clínica, Sistémica, UNIACC.

Diplomada en Intervención de Parejas, UNIACC.

Post-titulada en Coordinación de Grupos, Serbal Centro Desarrollos Sistémicos.

Rodrigo Zambrano

Socio y LEAD Institute Coach



Consultor de Empresas y Conferencista en Liderazgo Efectivo, Equipos de Alto Desempeño y Planificación Estratégica. LEAD Coach para líderes y equipos. Autor del libro Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño [LEAD].

Más de dos décadas de experiencia profesional liderazgo negocios y equipos, como Director, Gerente General y Gerente de Administración y Finanzas.

Fue Profesor de la Escuela de Psicología y Director del Magíster en Psicología de las Organizaciones de la Universidad Adolfo Ibáñez, así como Profesor de la Facultad de Economía y Negocios de la Universidad del Desarrollo.

Ingeniero Comercial, Economista, Universidad Católica de Chile.

Diplomado en Liderazgo Estratégico, Universidad de Oxford.

Magíster en Psicología Organizacional, Universidad Adolfo Ibáñez.

Psicólogo Clínico, Sistémico, UNIACC. Diplomado en Intervención de Parejas, UNIACC.

Profesores invitados



Minerva Gebrán

Fundadora y Directora Ejecutiva de Asersentido Internacional. Master Coach Ontológico y referente de esta disciplina en Latinoamérica. Conferencista, profesora universitaria, relatora de sus programas y coach de empresas y ejecutivos de primera línea. Fue Directora Académica de Newfield Network por 5 años y miembro del Directorio de ICF Chile. Actualmente integra el Directorio de FICOP (Federación Internacional de Coaching Ontológico Profesional) y es miembro de la Red de Mentores de la Fundación Comunidad Mujer en Chile.



François Le Calvez

Académico y consultor internacional experto en liderazgo y desarrollo de equipos. Ha trabajado en más de 40 países acompañando organizaciones y personas en sus desafíos y procesos de transformación.

Es doctor en economía por la Universidad de la Sorbonne (Paris 3), MBA de la Universidad de Lleida (España), Master en Educación de la Universidad de Sherbrooke (Canadá), Master en Problem Solving y Coaching Estratégico (Arezzo, Italia) y Diplomado en Estrategia e Innovación, en el MIT Sloan Executive Education (Boston, EE.UU). Desde 2008 es Moderador en el área de Corporate Learning de Harvard Business Publishing en América Latina. Es coach certificado por la ICC (International Coaching Community) y Director ejecutivo de Vistarcom S.A. desde 1998.

Profesores invitados



Paula Barrios

Executiva de recursos humanos, coach integral y fundadora de la consultora Positive Human Factor LLC. en Nueva York. Más de 15 años de experiencia gerencial en Recursos Humanos, en compañías multinacionales como Schneider Electric, Merck Sharp & Dohme, Linde Group y Bausch Health.

Ingeniero Comercial y Máster en Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Santiago de Chile, Máster en Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez, y Diplomado en Coaching Integral con enfoque en Programación Neuro-Lingüística. Además cuenta con múltiples certificaciones internacionales en evaluación y desarrollo de talento, incluyendo SHRM Senior Certified Professional (SHRM-SCP), Certificación en Psicología Positiva (CAPP), Hogan Tools (HPI, HDS, MVPI), y Predictive Index.



Francisca Di Domenico

Ingeniero Comercial con 15 años de experiencia en la línea y 7 años de experiencia en consultoría estratégica. Coach ejecutivo con formación en psicología positiva, Liderazgo efectivo para el Alto desempeño y Bienestar organizacional.

Actualmente se desempeña como arquitecto relacional a través de la consultoría estratégica en diversas empresas en latinoamérica, supervisión del programa de Coaching Ejecutivo de la PUC, coaching de empresas y ejecutivos de primera línea. Columnista revista América Retail y LinkedIn. Miembro de LEAD Institute desde el año 2018, Miembro de la red de Expertos Happynar Global y Corporation for Positive Change Latinoamérica Associate.

Condiciones generales



FORMATO LIVE ONLINE MEDIANTE ZOOM PRO.

La certificación LEAD está dirigida a cualquier persona que desee hacerse cargo de su **propio poder** y espacio de influencia, desde la ampliación del **ser en el hacer con otros**, con herramientas efectivas y alto estándar de resultados.

Horario: 10 a 17:30 horas de Chile.

Precio: US\$ 1.775 - \$ 1.350.000 CLP.

Forma de pago: Tarjeta de crédito o transferencia bancaria en Chile (hasta 5 cuotas desde abril a agosto 2021).

DESCUENTOS

- 20% a graduados de los Diplomados DEE y DBO de LEAD Institute.
- 10% a coaches certificados.
- 10% por pago al contado.
- Grupos de personas pertenecientes a una misma **organización** estarán sujetos a la siguiente tabla de descuentos:

Nº de estudiantes	Descuento
2 a 4	5%
5 a 8	10%
9 o más	15%

Los descuentos no son acumulables.

Para inscripciones escribir a Camila Hathaway
chathaway@leadinstitute.cl

